



Visma HRM Analytics

Bilag 1.21
Ydelsesbeskrivelse
Version: November 2019

Indledning

Dette bilag indeholder en beskrivelse af Visma HRM Analytics og de krav, der stilles til Kunden for at benytte ydelserne.

Beskrivelse af ydelserne.

Visma HRM Analytics

Visma HRM Analytics er et analyseværktøj, der kan tilkøbes din Visma løsning. Analyseværktøjet gør det muligt for at få dine data præsenteret grafisk samt mulighed for at filtrere og analysere data.

Rapporter

Organisationsoverblik

- FTE
- Head Count
- Kønsfordeling
- Alder
- Anciennitet
- Interne titler

Medarbejderomsætning

- Ansættelser
- Fratrædelser og årsager
- Fastholdelsesgrad
- Fastholdelsesgrad af nyansatte (ansat under 1 år)

Fravær

- Fravær i timer og/eller dage
- Fraværprocent
- Fravær fordelt på ugedag
- Aflønningsform
- Fraværstype
- Fraværskalender

Visma HRM Analytics, ekskl. HR-plattform

Har du **ikke** Visma HR, giver vi adgang til de nødvendige funktionaliteter i Visma HR, som du har brug for at få fuldt udbytte af Visma HRM Analytics. Udover ovenstående rapporter får du:

Funktionalitet indeholdt i løsningen

Mit Visma Dashboard

Firma

- Organistionsoversigt
- Firma og afdelinger

Medarbejderoplysninger

- Stamoplysninger
- Ansættelse
- Løn, pension og goder
- Statistik

Rapporter

- Rapporter oversigt
- HRM Analytics

Sikkerhed, Roller og adgange

Visma HRM Analytics anvendes samme sikkerhedsløsning som til Visma Løn og Visma HR, jf. bilag 6.1 It-sikkerhed , som kan findes på Visma Community. Rollen 'Leder', kun muligt i Visma HRM Analytics, kan kun se data på egne medarbejdere. En administrator kan se hele organisationen.

Administratorrollen defineres som en bruger, der har redigeringsadgang på organisationsniveau under menupunktet indstillinger i Visma HR og/eller adgang til at editere opslagskoder og opslagstabeller.

Lederrollen defineres som en bruger, der har adgang til at tilgå information på medarbejderniveau, eller hvis den pågældende brugers rolle tildelt i Visma HR under Indstillinger indeholder ordene Manager, Leder, Leader eller Chef.

Online adgang

Brugergrænsefladen er en internetbaseret adgang til de relevante databaser hos Visma Enterprise. Der installeres ingen applikationer hos Kunden. Al datakommunikation med modulet foregår via internettet.

Data

Data i Visma HRM Analytics

Analyseværktøjet anvender samme database til stam- og løndata som Visma Løn og Visma HR.

Opdatering

Data i de enkelte rapporter opdateres mindst én gang dagligt. Dette sker natteligt. Der kan være rapporter der opdateres med anden frekvens, og dette vil fremgå af rapporten.

Data til øvrige IT-systemer

Rapporter kan overføres til andre IT-systemer via download til Excel.

Tekniske specifikationer

For at kunne anvende Visma HRM Analytics skal Kundens udstyr opfylde de krav, der er beskrevet i bilag 2 IT-løsningsbeskrivelse med tekniske specifikationer.

Fakturering

Ydelsen faktureres særskilt, jf. Aftalen.

Opsigelse

Aftale om anvendelse af Visma HRM Analytics kan af begge Parter opsiges i henhold bilag 9 Vilkår - Visma Enterprises produkter og Services. En opsigelse vil have effekt med udgangen af en kalendermåned.

En opsigelse af Kundens Visma Enterprise Aftale vil automatisk også omfatte Visma HRM Analytics.